

발행인 김혜순 / 발행일 2024.01.31. / 발행처 (재)경기도여성가족재단

경기도 여성 취업구조와 변화

정형옥 | 경기도여성가족재단 선임연구위원

정수연 | 경기도여성가족재단 연구원

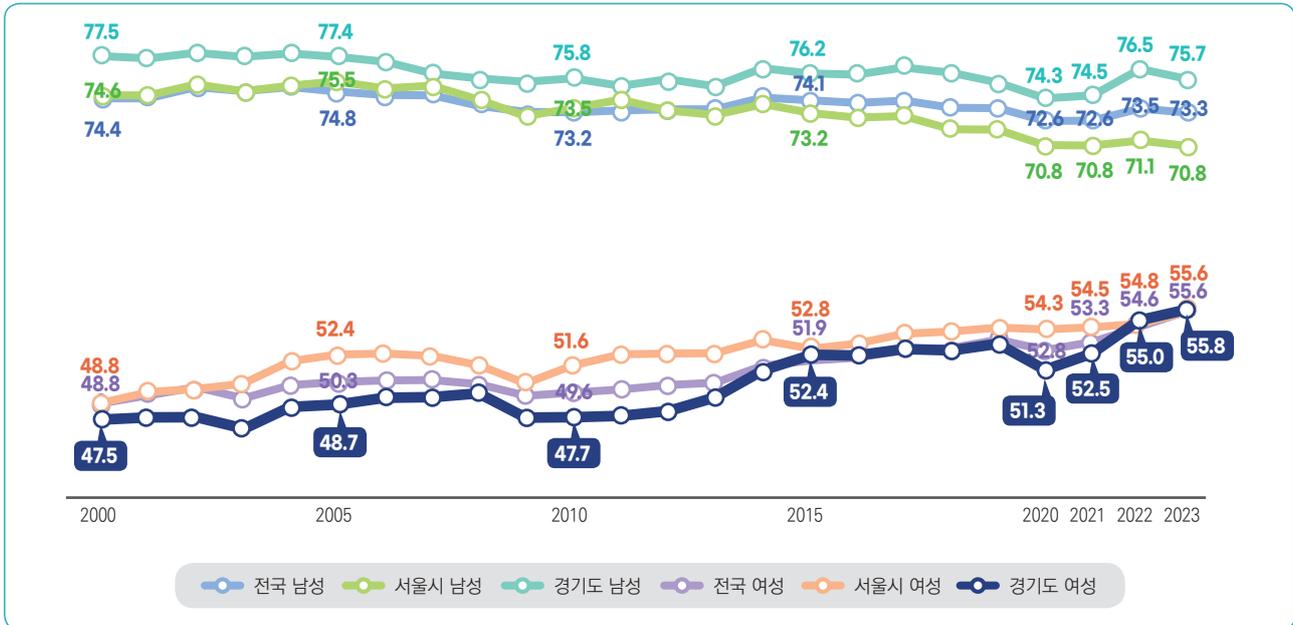
1 | 경제활동

가. 여성 경제활동참가율 증가 추세

- 경기도 여성을 중심으로 살펴보면, 경제활동참가율은 2000년 47.5%에서 2023년 55.8%로 지난 23년간 8.3%p 증가함.
- 경기도의 경우 전국 평균 및 서울시에 비해서 여성의 경제활동참가율이 낮은 편이었음. 그러나 2015년 전후 그 격차가 줄어들기 시작했고 2022년 이후로는 전국 평균 및 서울시에 비해 다소 높은 수준을 유지하고 있음.
- 경제활동참가율의 성별 격차는 2000년 30.0%p에서 2023년 19.9%p로 감소함. 경기도 남성의 경제활동참가율은 지난 23년간 70% 중후반대를 유지하고 있으며, 전국 평균 및 서울시에 비해서 높은 편임.

그림1 성별 경제활동참가율 추이(2000-2023)

(단위: %)



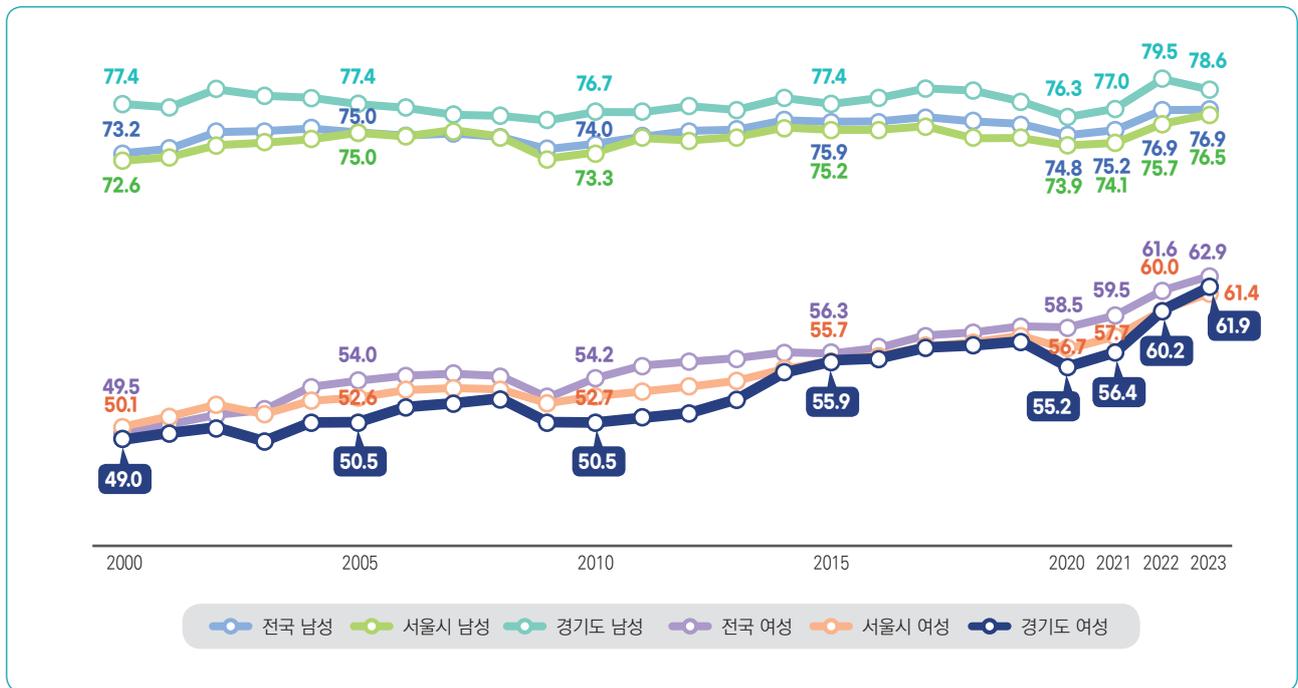
자료: 통계청. (각년도) 경제활동인구조사.

나. 전국 평균 대비 여성 고용률(15~64세) 격차 감소

- 15~64세를 중심으로 고용률을 살펴보면, 경기도 여성의 경우 2000년 49.0%에서 2023년 61.9%로 증가함. 전국 평균 및 서울시에 비해 낮은 수준이었으나 2015년 이후 그 격차가 줄어들기 시작함.
- 코로나19 시기에 전국 평균 및 서울시에 비해 고용률이 크게 감소했으나 이후 빠르게 회복해 2023년 현재는 전국 대비 격차가 감소함.

그림2 성별 고용률(15~64세) 추이(2000-2023)

(단위: %)



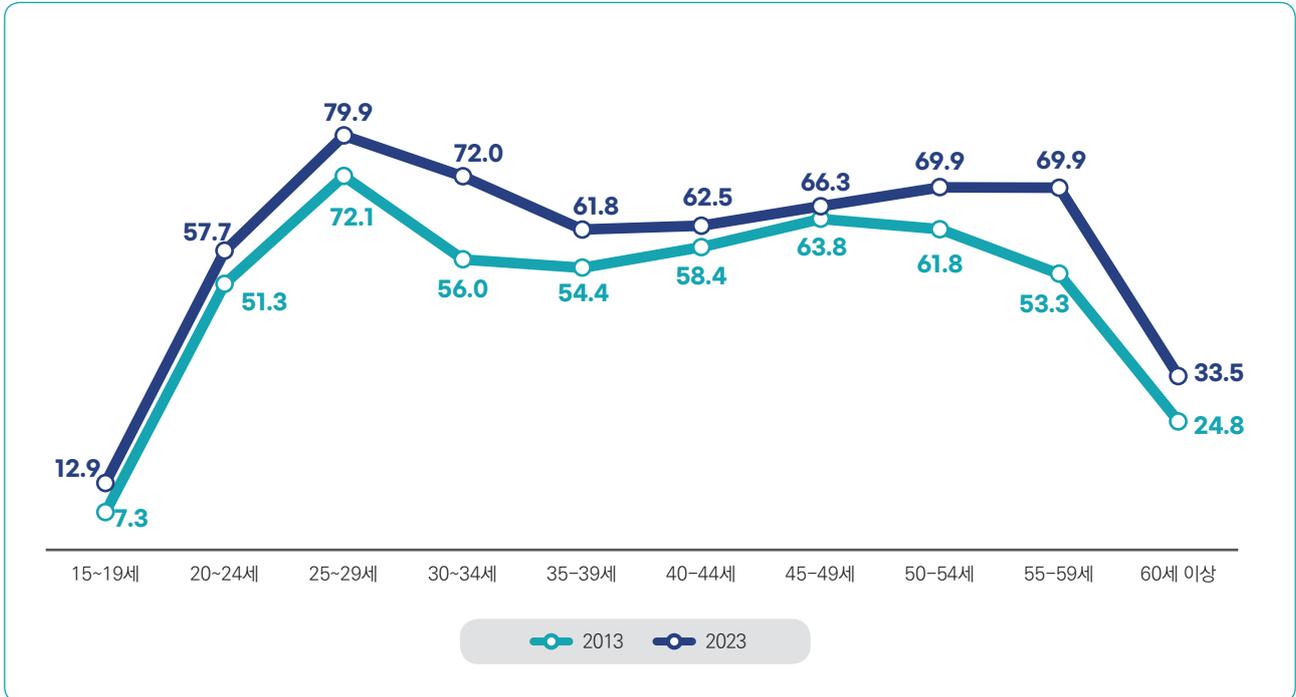
자료: 통계청. (각년도). 경제활동인구조사.

다. 'M자형 곡선'의 변화와 유지

- 지난 10년간 모든 연령대에서 경제활동참가율은 증가하였으나 'M자형 곡선'은 여전히 유지되고 있음.
- 2013년에는 20대 후반이 72.1%로 가장 높았으나 30대 초반에 56.0%로 크게 낮아진 후 30대 후반에 54.4%로 저점을 기록함.
- 그런데 지난 10년간 30대 초반(56.0% → 72.0%)과 50대 후반(53.3% → 69.9%) 여성의 경제활동참가율이 크게 증가했음.
- 2023년 현재 가장 높은 경제활동참가율을 보이는 연령대는 20대 후반으로 79.9%이며, 30대 초반과 50대의 경우 약 70% 전후로 높아짐.

그림3 경기도 여성의 연령별 경제활동참가율(2013, 2023)

(단위: %)



자료: 통계청. (각년도). 지역별고용조사 상반기 C형. 원자료 분석.

라. 그냥 ‘쉬었음’ 여성 비경제활동인구 크게 증가

- 경기도 여성 비경제활동인구는 2013년 257만 2천명에서 2023년 267만 5천명으로 10만 3천명이 증가함.
- 활동상태별로 살펴보면, 육아를 이유로 한 여성 비경제활동인구 비율은 2013년 16.1%에서 2023년 8.9%로 10년 사이에 크게 감소함. 반면, 가사의 경우 51.7%에서 55.8%로 조금 증가함. 연로의 경우도 6.8%에서 9.9%로 증가함. 이는 우리 사회의 저출산 고령화 현상이 반영된 현실이라고 생각됨.
- 비경제활동 활동상태와 관련해서 특히 주목할 만한 사실은 취업 준비와 ‘쉬었음’에 해당하는 여성들이 증가했다는 것임. 사실상 잠재실업자에 해당하는 취업준비로 인한 경기도 여성 비경제활동인구는 2013년 4만 6천명에서 2023년 5만 8천명으로 증가함. 이는 2023년 경기도 여성 실업자(8만 1천명)의 약 70%가 넘는 규모임. 한편, ‘쉬었음’에 해당하는 여성 비경제활동인구의 증가폭은 더욱 크게 나타남. 즉, 2013년 8만 8천명에서 2023년 18만 9천명으로 10만명 이상 증가함.

표1 경기도 비경제활동인구의 활동상태(2013, 2023)

(단위: 천명, %)

구분	2013			2023		
	전체	남성	여성	전체	남성	여성
전체	3,769 (100.0)	1,196 (100.0)	2,572 (100.0)	4,120 (100.0)	1,445 (100.0)	2,675 (100.0)
육아 및 가사	1,761 (46.7)	18 (1.5)	1,743 (67.8)	1,767 (42.9)	37 (2.6)	1,729 (64.6)
육아	415 (11.0)	1 (0.0)	414 (16.1)	239 (5.8)	2 (0.2)	237 (8.9)
가사	1,347 (35.7)	18 (1.5)	1,329 (51.7)	1,528 (37.1)	35 (2.4)	1,493 (55.8)
재학, 진학 준비	1,042 (27.6)	543 (45.4)	499 (19.4)	853 (20.7)	457 (31.6)	395 (14.8)
정규교육기관 통학	1,002 (26.6)	520 (43.5)	482 (18.7)	815 (19.8)	435 (30.1)	380 (14.2)
입시학원 통학	14 (0.4)	8 (0.6)	7 (0.3)	16 (0.4)	10 (0.7)	6 (0.2)
진학준비	25 (0.7)	15 (1.2)	10 (0.4)	22 (0.5)	12 (0.8)	10 (0.4)
취업준비	93 (2.5)	46 (3.9)	46 (1.8)	125 (3.0)	67 (4.6)	58 (2.2)
취업을 위한 학원, 기관 통학	33 (0.9)	16 (1.4)	16 (0.6)	41 (1.0)	22 (1.5)	19 (0.7)
취업준비	60 (1.6)	30 (2.5)	30 (1.2)	84 (2.0)	45 (3.1)	39 (1.5)
연로	432 (11.5)	257 (21.5)	175 (6.8)	543 (13.2)	278 (19.2)	265 (9.9)
기타	440 (11.7)	332 (27.7)	108 (4.2)	833 (20.2)	606 (41.9)	227 (8.5)
심신장애	48 (1.3)	31 (2.6)	17 (0.7)	89 (2.2)	57 (3.9)	32 (1.2)
군입대 대기	18 (0.5)	18 (1.5)	0 (0.0)	13 (0.3)	13 (0.9)	0 (0.0)
쉬었음	369 (9.8)	281 (23.5)	88 (3.4)	719 (17.4)	530 (36.7)	189 (7.1)
기타	5 (0.1)	2 (0.1)	3 (0.1)	12 (0.3)	6 (0.4)	5 (0.2)

자료: 통계청, (각년도) 지역별고용조사 상반기 C형, 원자료 분석.

주: 활동상태의 대분류는 KOSIS 분류기준에 따른 것임, 소수점 첫째 자리에서 반올림해서 합계는 다를 수 있음.

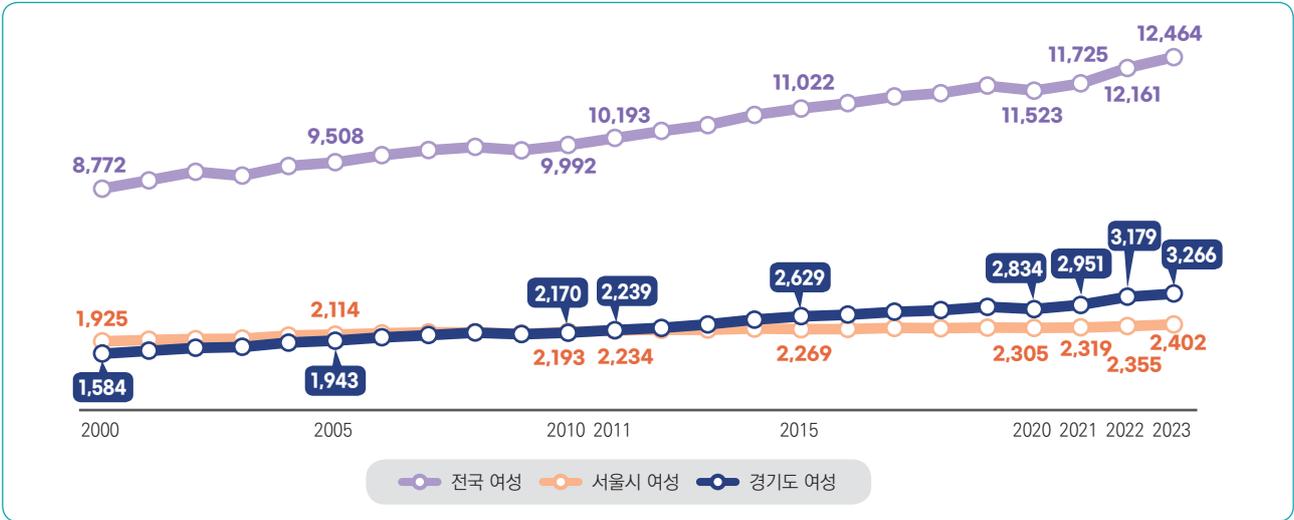
2 | 취업구조

가. 경기도 여성 취업자, 전국 최대 규모

- 경기도 여성 취업자는 2000년 158만 4천명에서 증가하는 추세로 2023년 326만 6천명으로 지난 23년간 168만 2천명이 증가함.
- 현재 경기도는 전국에서 여성 취업자 규모가 가장 많은 지역임. 2023년 기준 전국 여성 취업자의 26.2%가 경기도에 거주하고 있음.
- 2011년부터 경기도 여성 취업자 규모가 서울시를 넘어서기 시작했고, 점차 그 격차가 커지고 있음. 2023년의 경우 여성 취업자가 서울에 비해 86만 4천명이나 많은 수준임.

그림4 여성 취업자 규모(2000-2023)

(단위: 천명)



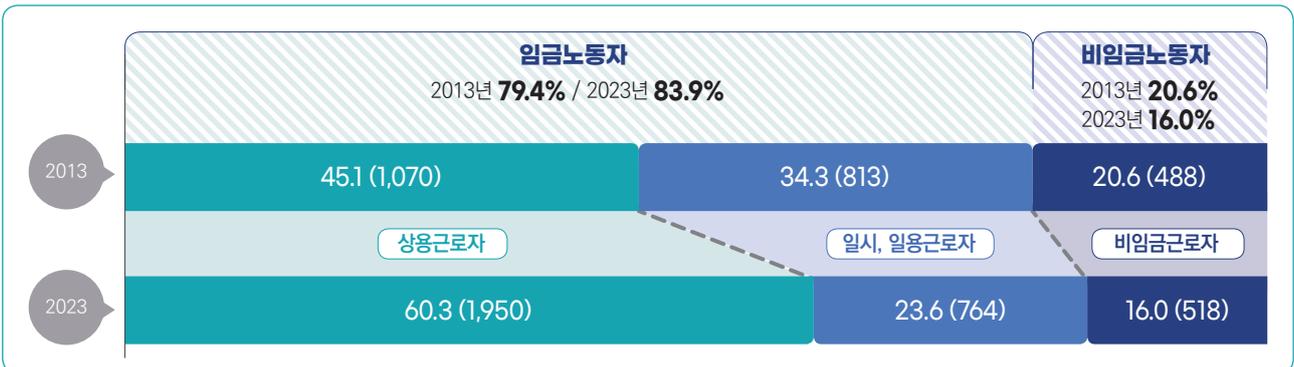
자료: 통계청. (각년도). 경제활동인구조사.

나. 상용근로자 증가와 비임금근로자 감소

- 지난 10년간 경기도 여성 취업자의 종사상지위의 변화를 살펴보면, 임금근로자가 2013년 79.4%에서 2023년 83.9%로 증가함. 반면, 비임금근로자는 2013년 20.6%에서 2023년 16.0%로 감소함.
- 임금근로자의 증가는 상용근로자의 증가에서 기인함. 상용근로자는 2013년 45.1%에서 2023년 60.3%로 증가한 반면, 임시·일용근로자는 2013년 34.3%에서 2023년 23.6%로 감소함.

그림5 경기도 여성 취업자 종사상지위 변화(2013, 2023)

(단위: %, 천명)



자료: 통계청. (각년도). 지역별고용조사 상반기 C형. 원자료 분석.

다. 성별업종분리와 여성 취업자의 특정 산업 집중 현상 지속

- 우리나라 여성의 취업구조를 설명할 때 빠지지 않는 것이 성별업종분리 현상임. 산업 내 여성비율을 살펴보면 지난 10년간 성별업종분리 현상은 여전히 유지되고 있는 것으로 나타남.
- 2023년 현재 보건업 및 사회복지 서비스업의 경우 여성비율이 83.2%에 해당됨. 가구 내 고용활동 등은 여성이

대부분으로 나타남. 이 외 여성비율이 50% 이상인 산업은 교육 서비스업(68.2%), 숙박 및 음식점업(62.4%), 금융 및 보험업(53.3%)으로 나타남.

- 반면, 대분류 기준 21개의 산업 중에서 7개 산업은 여성 비율이 30% 미만인 이른바 ‘남성다수직종’에 해당함. 광업(8.3%), 운수 및 창고업(12.2%), 건설업(12.8%), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(12.8%), 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(23.3%), 국제 및 외국기관(28.4%), 정보통신업(29.4%)임. 다만, 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(11.8% → 22.3%), 국제 및 외국기관(23.0% → 28.4%), 건설업(7.5% → 12.8%), 정보통신업(25.4% → 29.4%), 운수 및 창고업(9.5% → 12.2%) 등은 지난 10년간 여성비율이 다소 증가함. 더디지만 남성다수업종에 여성의 진출이 증가하고 있는 결과라고 생각됨.
- 취업자 규모로 볼 때 2023년 현재 경기도 여성들이 가장 많이 일하고 있는 산업도 보건업 및 사회복지서비스업. 동 산업에서 일하는 여성은 전체 취업자의 17.4%를 차지함. 즉, 2013년 29만 1천명에서 2023년 56만 2천명으로 두 배 가까이(27만 1천명)이 증가한 것임. 다음으로는 경기도 여성들이 많이 일하는 산업은 제조업(43만 2천명, 전체의 13.4%), 도매 및 소매업(42만 5천명, 전체의 13.2%), 숙박 및 음식점업(34만 4천명, 전체의 10.6%), 교육서비스업(33만 8천명, 전체의 10.4%) 등의 순으로 나타남. 경기도 여성 취업자 10명 중 6명 이상이 위와 같은 5개 산업에서 일하고 있는 것임.

표2 경기도 여성의 산업별 취업자 분포(2013, 2023)

(단위: 천명, %)

산업별	2013		2023	
	취업자	산업 내 여성비율	취업자	산업 내 여성비율
계	2,371 (100.0)	39.7	3,232 (100.0)	42.5
농업, 임업 및 어업	63 (2.6)	37.5	50 (1.5)	31.0
광업	0.6 (0.0)	28.9	0 (0.0)	8.3
제조업	356 (15.0)	31.2	432 (13.4)	30.4
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	1 (0.1)	11.8	3 (0.1)	23.3
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	3 (0.1)	15.2	5 (0.1)	12.8
건설업	32 (1.4)	7.5	71 (2.2)	12.8
도매 및 소매업	339 (14.3)	40.4	425 (13.2)	46.8
운수 및 창고업	35 (1.5)	9.5	57 (1.8)	12.2
숙박 및 음식점업	254 (10.7)	63.5	344 (10.6)	62.4
정보통신업	49 (2.1)	25.4	97 (3.0)	29.4
금융 및 보험업	98 (4.1)	48.4	93 (2.9)	53.3
부동산업	40 (1.7)	33.8	64 (2.0)	37.7
전문, 과학 및 기술 서비스업	82 (3.5)	24.8	153 (4.7)	33.3
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	157 (6.6)	44.1	188 (5.8)	41.6
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	62 (2.6)	33.4	108 (3.3)	44.6
교육 서비스업	286 (12.1)	68.2	338 (10.4)	68.2
보건업 및 사회복지 서비스업	291 (12.3)	82.3	562 (17.4)	83.2
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	42 (1.8)	38.6	78 (2.4)	49.0
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	145 (6.1)	48.5	144 (4.4)	46.7
가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동	35 (1.5)	98.5	19 (0.6)	100.0
국제 및 외국기관	0.7 (0.0)	23.0	2 (0.1)	28.4

자료: 통계청. (각년도). 지역별고용조사 상반기 C형. 원자료 분석.

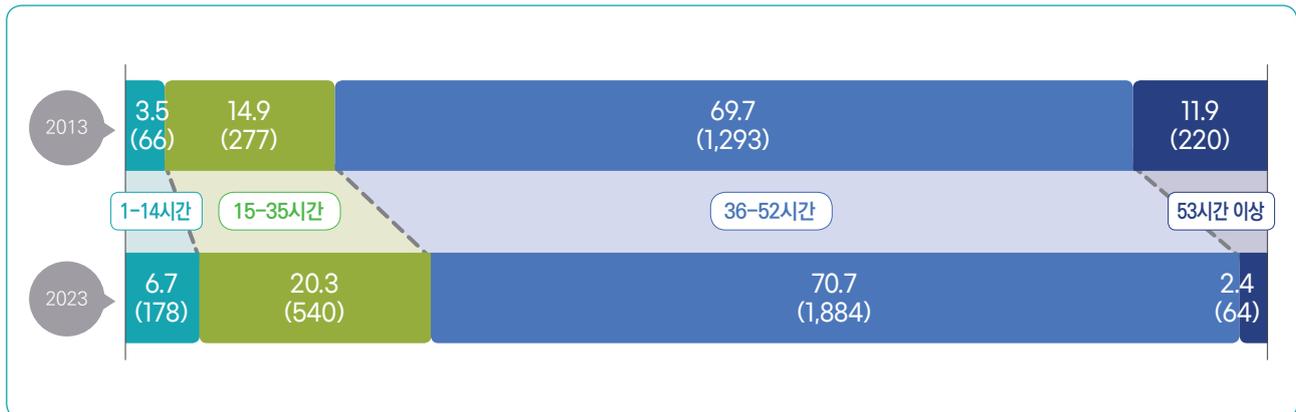
3 | 노동실태

가. 노동시간 감소와 시간제 일자리 증가

- 경기도 여성 노동자의 주당 평균 노동시간은 2013년 41.0시간에서 2023년 36.3시간으로 감소함. 이는 2018년 이른바 주52시간제도 도입 등의 효과라고도 볼 수 있음. 주 53시간 이상 일하는 여성 노동자가 2013년 11.9%(22만명)에서 2023년 2.4%(6만 4천명)으로 크게 감소했기 때문임.
- 그런데 여성의 경우 주 15시간 미만 일하는 초단시간 노동자가 증가한 것도 영향을 끼친 것으로 보임. 즉, 경기도 여성 중에서 주 15시간 미만 일하는 초단시간 노동자가 2013년에는 3.5%(6만 6천명)에 불과했으나, 2023년에는 6.7%(17만 8천명)으로 크게 증가했기 때문임. 이는 여성의 '시간제 일자리'를 확대하고자 했던 정책과 15시간 미만의 초단시간 노동자에 대해서는 노동관계법률의 적용을 제외하는 법제도 등의 영향이라고 생각됨.

그림6 경기도 여성 노동자 주당 평균 노동시간(2013, 2023)

(단위: %, 천명)



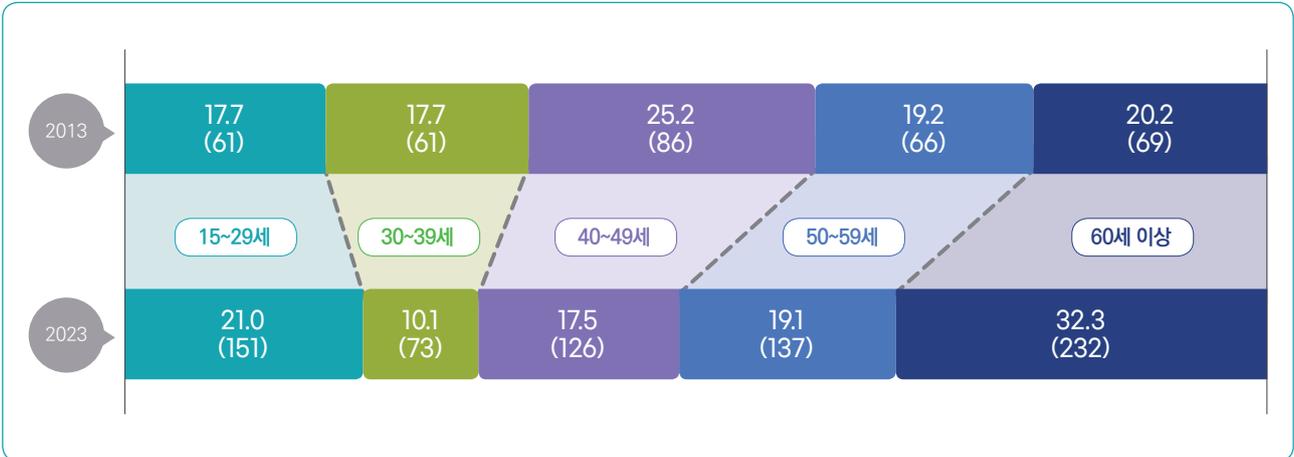
자료: 통계청. (각년도). 지역별고용조사 상반기 C형. 원자료 분석.

나. 60세 이상 여성 시간제 크게 증가

- 지난 10년간 시간제(주 36시간 미만)로 일하는 경기도 여성 노동자 중에서 60세 이상이 차지하는 비율이 2013년 20.2%에서 2023년 32.3%로 크게 증가함. 반면, 경기도 시간제 여성 노동자 중 20~40대가 차지하는 비율은 감소함. 특히, 40대의 경우 2013년 25.2%에서 2023년 17.5%로 감소함.
- 그러나 전체적으로는 시간제로 일하는 여성 노동자가 증가했기 때문에 모든 연령대에서 시간제로 일하는 여성의 규모는 증가함. 2023년 현재 경기도 여성 노동자 중에서 60대는 23만 2천명, 50대는 13만 7천명, 40대는 12만 6천명이 시간제로 일하고 있음.

그림7 경기도 여성 시간제(주 36시간 미만) 노동자 연령별 분포(2013, 2023)

(단위: %, 천명)

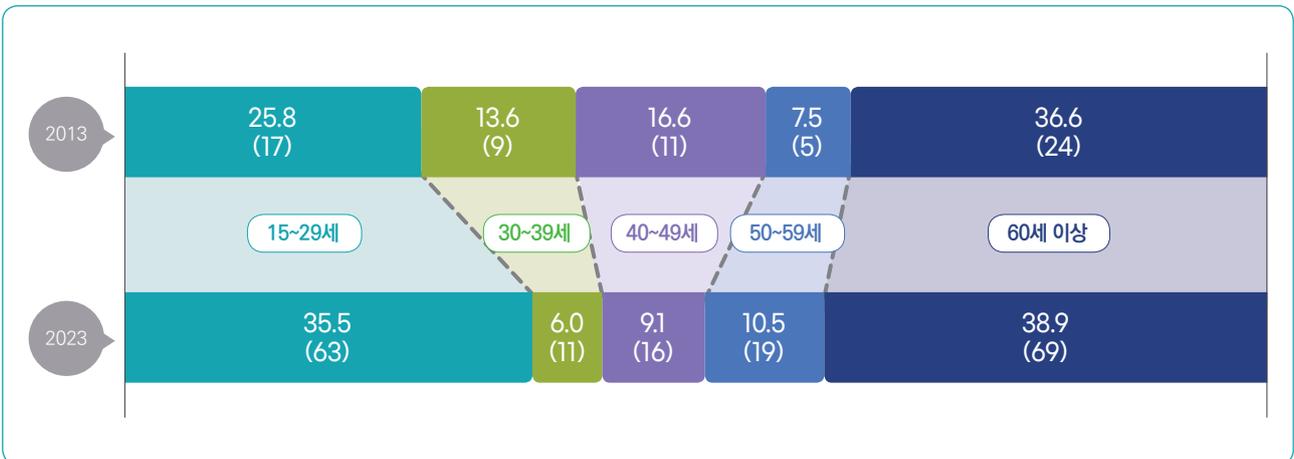


자료: 통계청. (각년도). 지역별고용조사 상반기 C형. 원자료 분석.

- 주 15시간 미만 일하는 초단시간 여성 노동자의 경우 20대 이하가 차지하는 비율이 2013년 25.8%(1만 7천명)에서 2023년 35.5%(6만 3천명)으로 지난 10년간 크게 증가함. 반면, 30~40대가 차지하는 비율은 감소함.

그림8 경기도 여성 초단시간(주 15시간 미만) 노동자 연령별 분포(2013, 2023)

(단위: %, 천명)



자료: 통계청. (각년도). 지역별고용조사 상반기 C형. 원자료 분석.

다. 낮은 관리자 비율 지속

- 2023년 경기도 여성 노동자의 직업적 분포는 전문가 및 관련 종사자(27.3%), 사무종사자(24.6%), 단순노무종사자(17.6%), 서비스종사자(15.3%), 판매종사자(9.0%) 등의 순으로 나타남.
- 서비스 종사자의 경우 지난 10년간 큰 변화없이 전체 10명 중 7명 정도가 여성으로 구성되어 있음. 반면, 관리자의 경우 2013년 8.1%에서 2023년 13.5%로 다소 증가했으나 여전히 현저히 낮은 수준임.

표3 경기도 여성 노동자의 직업별 분포(2013, 2023)

(단위: 천명, %)

직업별	2013		2023	
	임금노동자	직업 내 여성비율	임금노동자	직업 내 여성비율
계	1,883 (100.0)	41.3	2,714 (100.0)	44.3
관리자	7 (0.4)	8.1	15 (0.6)	13.5
전문가 및 관련 종사자	452 (24.0)	41.5	740 (27.3)	46.0
사무 종사자	449 (23.8)	43.8	668 (24.6)	51.5
서비스 종사자	258 (13.7)	68.1	416 (15.3)	69.3
판매 종사자	212 (11.3)	51.2	245 (9.0)	55.0
농림어업 숙련 종사자	2 (0.1)	19.2	1 (0.0)	4.7
기능원 및 관련 기능종사자	39 (2.1)	11.3	49 (1.8)	10.1
장치, 기계조작 및 조립종사자	97 (5.2)	18.6	103 (3.8)	17.0
단순노무 종사자	367 (19.5)	53.9	477 (17.6)	50.6

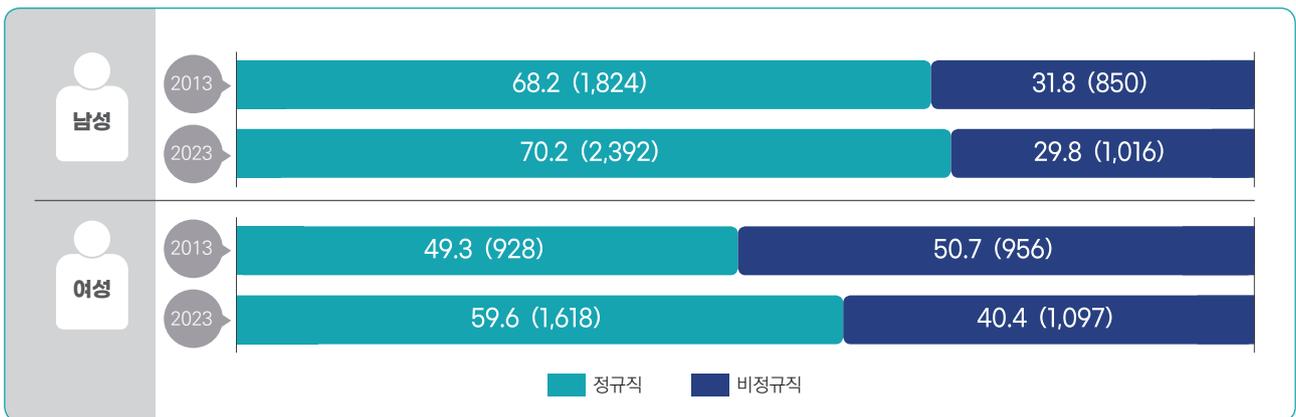
자료: 통계청. (각년도). 지역별고용조사 상반기 C형. 원자료 분석.

라. 높은 비정규직 비율 지속

- 2023년 경기도 여성 노동자 중 비정규직은 109만 7천명으로 전체 여성 노동자의 40.4%를 차지함. 2013년 50.7%에 비해서는 줄어들었지만, 남성(29.8%)에 비해서는 여전히 높은 비율임.

그림9 경기도 여성 비정규직 규모와 비중(2013, 2023)

(단위: %, 천명)



자료: 통계청. (각년도). 지역별고용조사 상반기 C형. 원자료 분석.

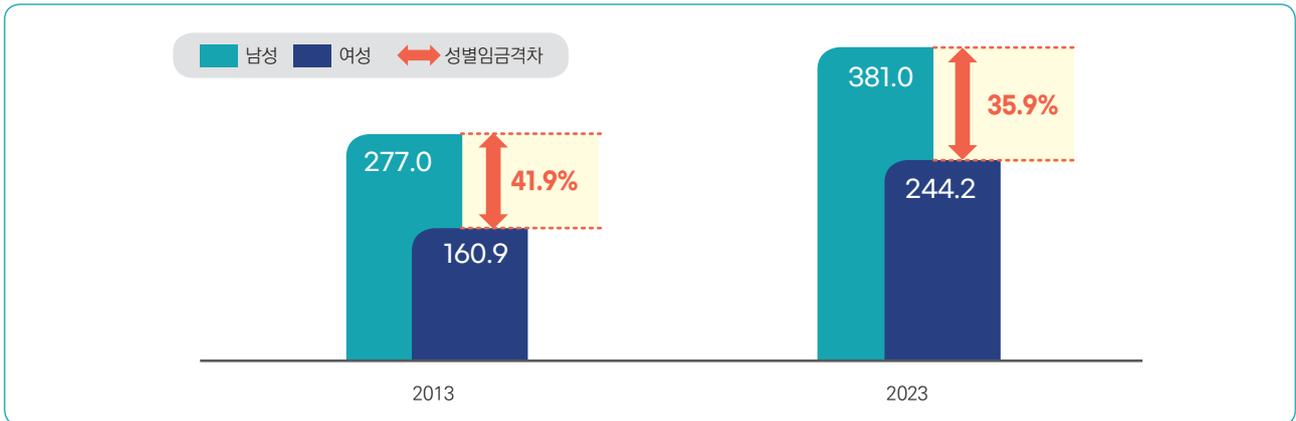
주: 정규직은 임금노동자 중 상용노동자이면서 근로계약기간을 정하지 않은 노동자, 비정규직은 임금노동자 중 정규직을 제외한 나머지 노동자로 설정하여 규모를 추정한 것임

마. 성별임금격차 소폭 감소

- 2023년 경기도 여성 노동자의 월평균임금은 약 244만원으로 남성(381만원)의 64.1%에 불과함. 성별임금격차는 2013년 41.9%에 비해 6.0%p 줄었으나 2023년 현재 35.9%로 여전히 높은 수준임.

그림10 경기도 남녀노동자 월평균 임금 및 성별임금격차(2013, 2023)

(단위: 만원, %)

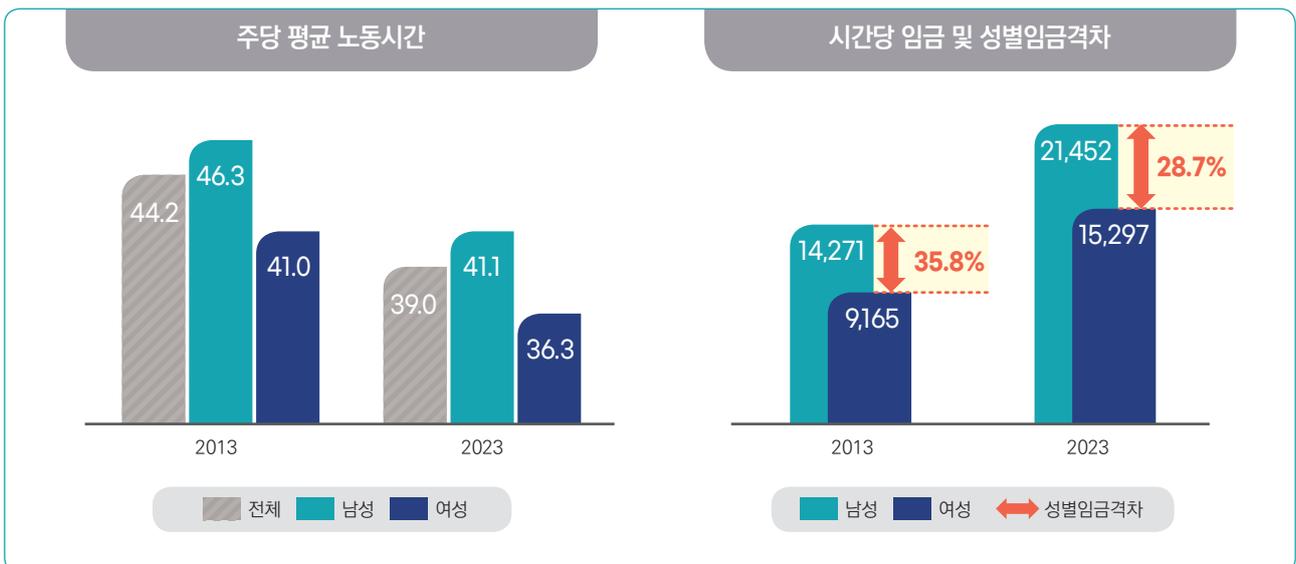


자료: 통계청. (각년도). 지역별고용조사 상반기 C형. 원자료 분석.

- 시간급을 중심으로 성별임금격차를 살펴보면 2013년 35.8%에서 2023년 28.7%로 감소함. 2023년 경기도 여성 노동자의 평균 시간급은 15,297원으로 남성(21,452원)의 71.3%를 차지함.

그림11 경기도 남녀노동자 주당 평균 노동시간, 시간당 임금 및 성별임금격차(2013, 2023)

(단위: 시간, 원, %)



자료: 통계청. (각년도). 지역별고용조사 상반기 C형. 원자료 분석.



발행인 김혜순
발행일 2024년 1월 31일
발행처 (재)경기도여성가족재단
주소 경기도 수원시 장안구 경수대로 1150
전화 031-220-3900
홈페이지 www.gwff.kr
인쇄 디자인인(02-783-8582)

본 출판물의 저작권은 (재)경기도여성가족재단에 있습니다.

※ 「GWFF 통계 인사이트」: 여성가족분야 주요 통계 자료중 경기도 관련 자료나 경기도민의 삶에 영향을 미치는 데이터를 분석, 가공한 자료로 온오프라인으로 발간됩니다. 본 자료는 재단 홈페이지(www.gwff.kr)에서 PDF로 다운로드하거나 메일링 신청을 통해 이메일로도 받아보실 수 있습니다. (문의 ; 031-220-3900)

GWFF

Gyeonggi-do women & Family Foundation

통계 인사이트